



**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«ИНСТИТУТ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ СВЯЗЕЙ»**

INSTITUTE OF INTERNATIONAL ECONOMIC RELATIONS

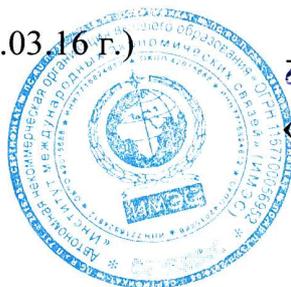
СОГЛАСОВАНО
Советом трудового
коллектива ИМЭС
(Протокол № 3 от 10.03.16 г.)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ИМЭС

Богомолова Т.П. Богомолова

«26» *мая* 2016 г.



Принято Ученым Советом ИМЭС
Протокол № 10 от 26 мая 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике**

Москва - 2016

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Автономной некоммерческой организации высшего образования «Институт международных экономических связей» (далее – Институт) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.2. Антикоррупционная политика Института разработана на основе следующих нормативных документов:

- Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Устава Института;
- Положения о профессиональной этике педагогических работников Института.

1.3. Контроль за реализацией Антикоррупционной политики Института осуществляет Ректор Института.

1.4. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

- **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

- **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

- **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

- **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя) Института влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя) Института и правами и законными интересами Института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Института, работником (представителем) которого он является.

- **Личная заинтересованность работника (представителя) Института** – заинтересованность работника (представителя) Института, связанная с возможностью получения работником (представителем) Института при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Института

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Института являются:

- предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности Института;
- устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их негативных последствий;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Института.

2.2. Достижения целей, указанных в пункте 2.1 настоящего Положения, планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений, путем издания приказа Ректора Института;
- проведение лекций, круглых столов с работниками и обучающимися Института по вопросам профилактики коррупционных правонарушений;
- введение процедур информирования работниками и обучающимися руководства Института о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;
- введение процедур информирования руководства Института о ставшей известной работнику или обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или обучающимися;
- введения процедуры информирования работниками руководства Института о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;
- введение антикоррупционных положений в должностные инструкции работников Института;
- взаимодействие Института с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

Система мер противодействия коррупции в Институте основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых в Институте антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, действующему законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам Института.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль администрации Института (Ректор, проректоры, руководители структурных подразделений) в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность профессорско-преподавательского состава, работников и обучающихся Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников и обучающихся Института в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимые результаты.

3.6. Принцип неотвратимости ответственности.

Неотвратимость ответственности для работников и обучающихся Института в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию Антикоррупционной политики Института.

3.7. Принцип открытости.

Информация контрагентов и общественности о принятых в Институте антикоррупционных процедурах и документах.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных мероприятий и процедур, а также контроль за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие

Антикоррупционная политика Института распространяется на следующих лиц:

4.1. Работников Института, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, включая профессорско-преподавательский состав Института.

4.2. Лиц, выполняющих трудовые функции по гражданско-правовым договорам, заключенным с Институтom, включая временных работников.

5. Обязанности работников Института, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

При реализации антикоррупционной политики в Институте работники Института обязаны:

5.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений.

5.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

5.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками.

5.5. Незамедлительно сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6. Обязанности работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Института

Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в институте.

Работники, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Института, как правило, являются членами Антикоррупционной комиссии и назначаются приказом Ректора.

Работники, назначенные приказом Ректора Института, обязаны:

Разрабатывать и представлять на утверждение Ректору Института проекты локальных нормативных актов Института, направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции.

Принимать и рассматривать поступившие обращения о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и обучающимися Института.

Проводить анализ должностных обязанностей работников Института, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений.

Организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование.

Проводить оценку результатов антикоррупционной работы в Институте и подготовку соответствующих отчетов руководству Института.

Оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7. Перечень реализуемых Институтом антикоррупционных мероприятий и процедур и порядок их выполнения

№	Направление	Мероприятие
1	2	3
1	Нормативное обеспечение, выработка стандартов поведения	Разработка и принятие Положения о профессиональной этике педагогических работников

№	Направление	Мероприятие
1	2	3
2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи такой информации (механизмов «обратной связи», телефон доверия и т.п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи такой информации (механизмов «обратной связи», телефон доверия и т.п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Института, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Института, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>
3	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Института требованиям антикоррупционной политики	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах деятельности с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам</p>
4	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>

8. Конфликт интересов

8.1. В целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов работники Института обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Института – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

8.2. Институт берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

8.3. Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Института рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.4. В целях урегулирования конфликта интересов могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Института;
- увольнение работника из Института по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.5. Приведенный в пункте 8.4 настоящего Положения перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Института и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.6. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченное приказом Ректора лицо и Ректор Института.

Рассмотрение полученной информации должно проводиться коллегиально.

8.7. Порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов более подробно изложен в Положении о конфликте интересов в Институте.

9. Внутренний контроль

9.1. Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организации ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности производится в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ (с изменениями и дополнениями).

9.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Института и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений:

- составление неофициальной отчетности;
- использование поддельных документов;
- запись несуществующих расходов;
- отсутствие первичных учетных документов;
- исправления в документах и отчетности;
- уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока;
- иные нарушения бухгалтерской отчетности.

9.3. Внутренний контроль проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в Институте, в том числе путем:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроля документирования операций хозяйственной деятельности Института;
- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

За совершение коррупционных правонарушений работники и обучающиеся Института несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона «О противодействии коррупции»).